



ortzadar

KODE ETIKOA

Edukia

1.Xedea	2
2.Aplikazio-eremua	2
3.Ortzadarreko jokabidearen gidari nagusiak	2
4.Jokabide-irizpideak.....	3
5.Pertsonei errespetua.....	3
6.Garapen profesionala eta aukera berberak	4
7.Eragiketa eta dedikazioa	4
8.Laneko segurtasuna eta osasuna	4
9.Aktiboen erabilera eta babesa	5
10.Ustelkeria eta eroskeria	5
11.Ordainketa irregularrak eta kapitalak zuritzea	5
12.Irudi eta ospe korporatiboa	5
13.Enpresarekiko leialtasuna eta interes-gatazkak.....	6
14.Informazioaren eta ezagutzaren tratamendua.....	6
15.Bezeroekiko harremanak	6
16.Enpresa laguntzaileekiko eta hornitzaileekiko harremanak	7
17.Ingurumena errespetatzea.....	7
18.Kodea onartzea eta betetzea	8
19.Kode Etikoaren Batzordea.....	8
20.Ley 2/2023 de 20 de febrero reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción	9
21.Indarraldia	10

1. Xedea

Ortzadarreko Kode Etikoaren helburua da enplegatu, zuzendari eta gobernu-organoetako kide guztien portaera etikoan, eguneroko lanean eta interes-talde guztiekin dituzten harreman eta elkarrekintzetan nagusi izan behar duten jokabide-jarraibideak ezartzea. Talde horiek arestian aipatutako pertsonak eta erakunde hornitzaileak, kanpoko laguntzaileak, bezeroak, erakunde publiko eta pribatuak eta, oro har, gizarte zibilak osatzen dituzte, Ortzadarrekin harremana duten neurrian.

Kode Etiko hau jarduteko gida bat da, lehen aipatutako pertsona eta talde guztien jardun profesionalean portaera egokia ezartzeko, indarrean dagoen legediaren eta Ortzadarreko barne-araudiaren arabera.

2. Aplikazio-eremua

Ortzadarreko Kode Etikoa bertako langile, zuzendari eta gobernu-organoetako kide guztiei zuzenduta dago, eta, oro har, Ortzadarrekin etengabe edo aldi baterako lotuta dauden langile guztiei, edozein dela ere langile horiek betetzen duten posizioa edo betetzen duten lekua. Kode honetan jasotako jokabide-jarraibideak nahitaez bete behar dira.

Bestalde, Ortzadarrek bere erakunde hornitzaile eta laguntzaileen artean sustatuko du Kode Etiko honetan definitutakoekin bat datozen jokabide-jarraibideak hartzea.

Ortzadarreko gobernu-organoek eskura dituzten baliabide guztiak jarriko dituzte Kode honetan jasotako jokabide-jarraibideak zabaltzeko.

3. Ortzadarreko jokabidearen gidari nagusiak

Ortzadarrek Kode honen aplikazio-eremuan dauden pertsona guztiengandik espero du jokabide osoa eta arduratsua izatea bere eginkizunak betetzean. Pertsona guztiek kontsulta diezaioke Kode Etikoaren Batzordeari Kode honen jokabide-jarraibideen interpretazioari buruzko edozein zalantza, eta, fede onez eta errepresalien beldur izan gabe, informatu egin beharko dute beren lanbide-jardunean hautematen duten kode etikoaren jarraibideen edozein ez-betetze, hierarkian gorago dagoenari edo zuzenean Kode Etikoaren Batzordeari. Horretarako, Ortzadarrek kanal etiko bat jartzen du zure eskura kodeetikoa@ortzadar.es helbide elektronikoaren bidez, konfidentzialtasun, segurtasun eta Datuen Babesari buruzko araudiarekiko errespetu osoz.

4. Jokabide-arauak

Kode Etikoak jarduteko jarraibide espezifikoak zehazten ditu honako eduki-arlo hauetan:

- Legezketasuna, giza eskubideak eta balio etikoak errespetatzea.
- Dagozkion kode etiko profesionalak errespetatzea.
- Pertsonetikiko errespetua.
- Garapen profesionala eta aukera-berdintasuna.
- Lankidetzeta eta dedikazioa.
- Laneko segurtasuna eta osasuna.
- Aktiboen erabilera eta babesa.
- Ustelkeria eta eroskeria.
- Gure eremuari dagokion lan-araudia berariaz errespetatzea, sektoreko hitzarmena barne.
- Ordainketa irregularrak eta kapitalak zuritzea.
- Irudi eta ospe korporatiboa.
- Enpresarekiko leialtasuna eta interes-gatazkak.
- Informazioaren eta ezagutzaren tratamendua.
- Bezeroekiko harremanak.
- Enpresa laguntzaileekiko eta hornitzaileekiko harremanak.
- Ingurumenarekiko errespetua.

Ortzadarrek une oro jarduteko konpromisoa hartzen du, indarrean dagoen legediaren arabera, ezarritako barne-arauen sistemaren arabera, nazioartean onartutako praktika etikoen arabera, giza eskubideak eta askatasun publikoak erabat errespetatuz.

Kode honen aplikazio-eremuan dauden pertsona guztiek indarrean dauden legeak bete behar dituzte, haien espiritua eta helburua kontuan hartuta, eta jarduera guztietan jokabide etikoa izan behar dute. Era berean, saihestu egin behar dute erkidegoaren, herrialdeko gobernuaren edo beste erakunde batzuen aurrean enpresaren izen onari kalte egin diezaiokeen eta haien interesei modu negatiboan eragin diezaiokeen edozein jokabide. Enpresarekiko lotura bateraezina da etikaren aurkako edozein egoera, jokabide edo jarrera publikorekin.

5. Pertsoneri errespetua

Ortzadarrek jazarpen fisiko, psikologiko, moral edo agintekeriaren adierazpen oro arbuiatzen du, baita pertsonen eskubideekiko larderiazko edo irainezko ingurunea eragin dezakeen beste edozein jokabide ere. Ortzadarreko langileek errespetuz tratatu behar dute, harreman adeitsuak eta lan-ingurune atsegin, osasungarri eta segurua sortuz. Langile guztiek behar bezala eta errespetuz tratatu behar dituzte beren lankideak, nagusiak eta mendekoak. Era berean, enpresako langileen eta kanpoko enpresa edo erakunde laguntzaileetako langileen arteko harremanak errespetu profesionalen eta elkarrekiko lankidetzan oinarrituko dira.

Ortzadarrek garrantzitsutzat jotzen du pertsonaren garapen integrala, eta, beraz, bizitza profesionalaren eta bizitza pertsonalaren arteko beharrezko oreka erraztuko du.

6. Garapen profesionala eta aukera-berdintasuna

Ortzadarrek bere langile guztien garapen profesional eta pertsonala sustatzen du, bere jarduera politiken bidez aukera berdintasuna ziurtatuz. Ez du inolako diskriminaziorik onartzen lan- edo lanbide-eremuan, adina, arraza, kolorea, sexua, generoa, sexu-aukera, erlijioa, iritzi politikoa, jatorri nazionala, jatorri soziala edo dibertsitate funtzionala direla eta, eta konpromisoa hartzen du lan-ingurunean sexu-jazarpenarekin eta sexuan oinarritutako jazarpenarekin tolerantziarik ez izateko politikarekin.

Langileen hautaketa eta sustapena gaitasunean, lanbide-eginkizunak ondo betetzean eta lanpostuaren eskakizunetan definitutako merezimendu eta gaitasun-irizpideetan oinarritzen da. Langile guztiek aktiboki parte hartu behar dute haien eskura jarriko diren prestakuntza-planetan, eta haien garapenean inplikatu behar dira, eta beharrezkoak diren ezagutzak eta gaitasunak eguneratuta mantentzeko konpromisoa hartu behar dute, haien aurrerapen profesionala errazteko eta balioa emateko.

7. Eragiketa eta dedikazioa.

Ortzadarrek lankidetzarako eta talde-lanerako ingurune bat eskaintzen du, gaitasun eta baliabide guztiak hobeto aprobetxatzeko. Kodearen aplikazio-eremuan dauden pertsona guztiek lankidetzaren-espirtuarekin jardun behar dute, eta beren helburuak eta interesak lortzen lagun dezaketenean ezagutzak edo baliabideak jarri behar dituzte gainerako antolaketa-unitateen eta enpresa osatzen duten pertsonen eskura.

Langileek eraginkortasunez lan egin behar dute lanaldian zehar, enpresak eskura jartzen dizkien denbora eta baliabideak errentagarri bihurtu behar dituzte, eta ahalik eta baliorik handiena ematen saiatu behar dute parte hartzen duten prozesu guztietan.

8. Laneko segurtasuna eta osasuna.

Ortzadarrek laneko segurtasun- eta osasun-politikak bultzatzen ditu, eta arlo horretan indarrean dagoen legerian ezarritako prebentzio-neurriak hartzen ditu eta osasun psikosoziala babesteko eta autobabeserako neurriak ere bai.

Ortzadarrek uste du segurtasuna erantzukizun indibiduala eta kolektiboa dela, eta enplegu-baldintza bat; horregatik, ez du onartuko pertsonen eta/edo instalazioen kalte larriak eragin diezazkiekeen jokabide ez-segururik.

Segurtasunik gabeko jokabide horiek saihesteko, badira muga batzuk Kode honen aplikazio-eremuan sartuta dauden pertsonen gainditu behar ez dituztenak, eta honako hauek dira:

- Lan-istripuak edo gorabehera larriak ezkutetzea, edo hirugarrenak hala egitera bultzatzea, enpresaren konturako jarduerak gauzatzean gertatzen badira eta enpresaren nahiz erakunde hornitzaileen edo laguntzaileen langileei eragiten badiete.
- Segurtasun-erregistroak faltsutzea.
- Segurtasun-arauak ez betetzea agintzea.

9. Aktiboen erabilera eta babesa.

Ortzadarrek bere jarduera profesionala gauzatzeko behar dituen baliabideak jartzen ditu langileen eskura, eta baliabide horiek babesteko eta babesteko baliabideak emateko konpromisoa hartzen du. Pertsona guztiek modu arduratsu, eraginkor eta egokian erabili behar dituzte enpresaren baliabideak beren lanbide-jardueraren ingurunean. Era berean, enpresaren interesei kalte egin diezaiekeen edozein erabilera desegokitatik babestu eta zaindu behar dituzte.

Enpresak ez du baimentzen langileen eskura jartzen dituen ekipoak erabiltzea legez kanpoko programa edo aplikazio informatikoak erabiltzeko, haien irudia edo ospea kaltetu dezaketenak, edo eduki ilegalak eta iraingarriak sartu, deskargatu edo banatzeko.

10. Ustelkeria eta eroskeria.

Ustelkeria eta eroskeria emakumezko langileek beren buruarentzat, lan egiten duen erakundearentzat edo hirugarren batentzat onuraren bat lortzeko praktika ez-etikoak erabiltzen dituztenean agertzen dira. Ustelkeria eta eroskeria iruzur kategorietako bat dira.

Ortzadar ez da etikak ez diren praktiken bidez onuraren bat lortzeko asmoarekin kanpoko pertsonen borondatean eragitearen aurkakoa. Kode honen aplikazio-eremuan dauden pertsonak ezin izango dute onartu, ez zuzenean ez zeharka, erakunde publiko zein pribatuekiko merkataritza, lanbide edo administrazio harremanetan eragin desegokia duen inolako opari edo konpentsaziorik.

Era berean, ez da inolako ordainketa, opari edo konpentsaziorik egin beharko, ez zuzenean ez zeharka, negozioen ohiko joerari ez dagozkionak, erakunde publiko zein pribatuekiko harreman komertzial, profesional edo administratiboetan modu desegokian eragiten saiatzeko.

11. Ordainketa irregularrak eta kapitalak zuritzea.

Ortzadarrek indarrean dagoen legeria beteko du, bere eragiketetan legez kanpoko ordainketak egitea edo legez kanpoko jardueretan edo delitu-jardueretan jatorria duten kapitalak zuritzea prebenitzeko eta saihesteko.

12. Irudi eta ospe korporatiboa.

Ortzadarrek bere irudia eta ospe korporatiboa bere bezero, langile, hornitzaile, agintari eta, oro har, gizarte zibilaren konfiantza gordetzeko aktibo baliotsuenetakotzat jotzen ditu. Gobernu Organoetako langile guztiek kontu handiz zaindu behar dute Ortzadarren irudia eta ospea bere jarduera profesional guztietan. Era berean, enpresa hornitzaileek eta laguntzaileek irudia errespetatzen dutela, behar bezala eta egoki erabiltzen dutela eta ospe korporatiboa dutela zainduko dute. Ortzadarreko langileek arreta berezia jarri behar dute edozein esku-hartze publikotan, eta beharrezko baimena izan behar dute komunikabideen aurrean esku hartzeko,

jardunaldi profesional edo mintegietan parte hartzeko eta zabalkunde publikoa izan dezakeen beste edozein ekitalditan parte hartzeko (sare sozialetako iruzkinak barne), betiere horietan Ortzadarri lotutako langile, ordezkari edo pertsona gisa agertzen badira.

Ortzadarrek ez ditu alderdi politikoak finantzatzen, ezta haien ordezkariak edo hautagaiak ere. Enplegatuen eta alderdi politikoen arteko lotura edo lankidetzeta modu pertsonalean egingo da, eta enpresaren jardueretatik kanpo egongo da erabat.

13. Enpresarekiko leialtasuna eta interes-gatazkak.

Honako egoera hauetan agertzen dira interes-gatazkak: langileen interes pertsonalak, zuzenean edo zeharka: beren konpainiaren interesen aurkakoak direnean edo haiekin talka egiten dutenean, beren betebeharrak eta erantzukizun profesionalak zuzen betetzea eragozten dutenean, edo enpresaren transakzio edo eragiketa ekonomikoren batean pertsonalki inplikatzeko dituztenean. Ildo horretan, errespetatu egiten da emakume langileek beste finantza- edo enpresa-jarduera batzuetan duten parte-hartzea, betiere legezkoak badira eta ez badira sartzen bidegabeko konkurrentzian beren ekarpen-erantzukizunekin. Ildo horretan, beste enpresa batzuetan parte hartzeari dagokionez, aplikagarri zaien legerian ezarritako mugak bete behar dituzte. Langileek beren enpresari jakinarazi beharko diote, haiek edo haien gertuko senideek parte hartzen badute edo parte hartu izango badute beste sozietate batzuen kapitalean edo gobernu-organismoetan, eta sozietate horien interesekin talka egin badezakete kasuetan.

Erantzukizun profesionalak betetzen dituzten bitartean, langileek, laguntzaileek eta gobernu-organismoetako kideek leialtasunez jokatu behar dute, eta enpresaren interesak babestu behar dituzte. Era berean, beren interes pertsonalen eta enpresaren interesen arteko gatazka sor dezaketeko egoerak saihestu behar dituzte.

14. Informazioaren eta ezagutzaren tratamendua.

Ortzadarrek informazioa eta ezagutza jotzen ditu bere aktibo nagusi eta ezinbestekotzat enpresa-kudeaketarako, eta, beraz, bereziki babestu behar dira. Gainera, informazioaren egiazkotasuna oinarritzeko printzipiotzat jotzen du bere jardueraren guztietan. Hori dela eta, langileek egiazki transmititu behar dute jakinarazi behar duten informazio guztia, bai barruan, bai kanpoan, eta, jakinaren gainean egonda ere, ez dute emango informazio okerra edo okerra, informazio horrek informazio hori jasotzen duena nahas badezake.

Langile guztiek, laguntzaileek eta Ortzadarreko Gobernu Organoko kideek, konfidentzialtasun osoa gorde behar dute beren jardueraren profesionalaren ondorioz eskuratzen duten informazio orori buruz, eta ez dute informazio hori behar ez bezala erabili behar beren edo hirugarrenen onurarako. Informazioaren izaerari buruzko edozein zalantza izanez gero, langileek isilpekotzat hartu behar dute, kontrakoa adierazten ez zaien bitartean. Langileak bere koordinatzaileei informazioa jasotzeari dagozkion gatazka etikoen berri eman behar badie ere, bere elkargo profesionalari edota nahi duen sindikatuari kontsulta egiteko eskubidea gordetzen du, alde guztiek konfidentzialtasun-irizpideak mantenduz, dagozkion legerian eta/edo kode etikoen markatuta daudenak.

Ortzadarrek enpresan sortzen den informazioa eta ezagutza langile eta laguntzaile guztien artean modu egokian ibiltzea sustatzen du, jardueren kudeaketa errazteko eta pertsonen garapena sustatzeko. Informazio eta ezagutza guztia, enpresaren esparruan sortzen den askotariko informazioaren integrazioaren emaitza kontzeptual gisa ulertuta, Ortzadarren jabetzakoa da, indarrean dagoen legedian ezarritakoaren arabera.

Ortzadarrek datuen babesari buruz indarrean dagoen legeria betetzen du, intimitaterako eskubidea errespetatuz eta bezeroek, lan-ekarleek, kanpoko enpresa hornitzaileek, hautaketa-prozesuetako hautagaiek edo enpresarekin harreman profesionala duten beste pertsona batzuek emandako datu pertsonalak babestuz.

15. Bezeroekiko harremanak

Ortzadarrek kalitatearekiko konpromisoa hartu, gidatu eta bultzatzen du, bikaintasuna lortzeko beharrezkoak diren baliabideak emanez eta kalitatea kudeatzeko sistemaren politika langile guztiek printzipio horien arabera gauzatuko dutela ziurtatzeko neurri egokiak ezarriz. Ortzadar modu leialean lehiatzen da merkatuan, eta ez du onartzen bidegabeko abantailak lortzera bideratutako jokabide engainagarri, iruzurgile edo maltzurrik. Langile guztiek, kolaboratzaileek eta Gobernu Organoko kideek osorik jardun behar dute beren bezeroekin, eta honako helburu hauek izan behar dituzte: kalitate-mailarik altuenak lortzea, zerbitzua ematean bikaintasuna lortzea eta konfiantzan eta elkarrekiko errespetuan oinarritutako harremanak garatzea.

Bezeroei ematen zaien informazioak edo aholkuak nahikoa, egiazkoa, egokia eta egokia izan behar du beti. Ezin izango da, inola ere, informazio nahasgarririk, anbiguorik edo zorrotasun gutxikorik eman, baldin eta okerreko erabakiak har baditzakete.

16. Enpresa laguntzaileekiko eta hornitzaileekiko harremanak.

Ortzadarrek uste du bere enpresa hornitzaile eta laguntzaileak ezinbesteko alderdia direla bere hazkunde-helburuak eta zerbitzuaren kalitatea hobetzeko helburuak lortzeko, haiekin konfiantzan eta elkarrekiko onuran oinarritutako harremanak ezartzea bilatuz. Ortzadarrek bere gain hartzen du hirugarrenekiko harremanetan Kode Etiko honetan jasotako jokabide-jarraibideekin bat datozen praktikak sustatzen saiatzeko konpromisoa.

Kanpoko enpresa hornitzaileak eta laguntzaileak hautatzeko prozesuetan parte hartzen duten gobernu-organoetako langile guztiek inpartzialtasunez eta objektibotasunez jardun behar dute, irizpide gardenak aplikatuz eta, zehazki eta salbuespenik gabe, arlo horretako barne-araudia betez, eta beren interes pertsonalak eta konpainiarenak talka egitea saihestuz.

17. Ingurumena errespetatzea.

Ortzadarren oinarritzko printzipioetako bat ingurumena babestea da. Langileek, laguntzaileek eta gobernu-organoek ahaleginak egin behar dituzte ingurumen-inpaktua ahalik eta txikiena izan dadin, honako hauen ondorioz: beren jardueren ondorioz, beren esku jarritako instalazioen, ekipoen eta lan-bitartekoen erabileraren ondorioz, eta horiek modu eraginkorrean erabiltzen

saiatu behar dute. Enpresa hornitzaileekin edo kanpoko erakunde laguntzaileekin dituen harremanetan, Ortzadarrek printzipio horiek transmitituko ditu, eta kasu bakoitzean aplikagarriak diren ingurumen-prozedurak eta -eskakizunak betetzea eskatuko du.

18. Kodea onartzea eta betetzea.

Kode Etiko hau nahitaez bete behar dute Ortzadarreko langile guztiek, haien erakunde laguntzaileek, gobernu-organoetako kideek eta Ortzadarrekin dituzten harreman edo kontratuetan borondatez hartu duten hirugarrenek. Enpresak bere webgunean argitaratuko du, eta harremanetan dauden eta edukia garrantzitsua duten pertsoneri edo erakundeei jakinaraziko die.

Langileek Kodea betetzeko konpromisoa hartu beharko dute enpresan alta hartzen duten unean, eta haren printzipioak beren lan-kontratuetan sartuko dira. Horrez gain, Ortzadarrek aldi behin eskatu ahal izango die bere aplikazio-eremuan dauden pertsoneri Kodean ezarritako jokabide-jarraibideak ezagutzen eta betetzen dituztela formalki adieraz dezaten.

Langile guztiak kode hau betetzearen arabera ebaluatu ahal izango dira. Ez-betetzea barne-prozeduren, lege-araudiaren eta indarrean dauden hitzarmenen arabera aztertuko da, eta, hala badagokio, dagozkion zehapenak aplikatuko dira. Inork ez du baimenik, bere maila edo posizioa edozein dela ere, langile bati Kode Etiko honetan ezarritakoa urratzeko eskatzeko. Langileek ezin dute jokabide desegokia justifikatu goragoko agindu batean edo kode hau ez ezagutzen oinarrituta.

Kode Etikoa ez betetzeak arriskuan jartzen du Ortzadarren ospea, eta arriskuan jar dezakete haren sendotasuna. Hori dela eta, bere aplikazio-eremuan dauden pertsona guztiek hierarkian gorago dagoen nagusiari edo Kode Etikoaren Batzordeari jakinarazi behar diote beren lanbide-jardueretan ikusten duten edozein ez-betetze edo jardunbide oker.

19. Kode Etikoaren Batzordea.

Kode Etikoaren Batzordea kontsultarako, gomendiorako eta ikerketarako organoa da, eta honako helburu hauek ditu:

- Kode Etikoaren zabalkundea, ezagutza eta betetzea sustatzea.
- Kode Etikoa interpretatzea eta jarduerak orientatzea, zalantzarik izanez gero.
- Kode Etikoaren aplikazioarekin lotutako gatazkak konpontzen laguntzea.
- Langile, enpresa hornitzaile eta kolaboratzaile guztiei komunikazio-bide bat erraztea eta kudeatzea; fede onez eta errepresalien beldurrik gabe egiteko; Kode Etikoa edo horrekin lotutako beste edozein informazio ez betetzeari buruzko kontsultak edo komunikazioak egiteko.
- Ortzadarreko Gobernu Organoei txostenak egitea Kode Etikoaren hedapenari eta betetzeari buruz, bai eta Batzordearen beraren jardueri buruz ere. Horretarako, gomendioak edo proposamenak egingo ditu, eguneratuta mantentzeko, edukia hobetzeko eta arreta berezia eskatzen duten alderdien aplikazioa errazteko.
- Espedienteak instruitzea, egon daitezkeen ez-betetzeak egiaztatzeko, eta gobernu-organoei proposatzea, edo, hala badagokio, kontratu-neurriak edo bestelako neurriak.

Gobernu-organoetako gutxienez bi kidek eta gehienez lauk osatuko dute Batzordea, organo horiek izendatuta. Batzordeak lehendakaria aukeratuko du, eta bere funtzionamendua arautuko du. Batzorde horrek, dagokion konfidentziasun-mailari eutsiz, LLOri kontsultara eta aholkularitzara deituko dio, hala irizten badio, tartean langileak dauden kasuetan. Enpresa-batzordeak berak hitz ematen du erantzun arinak eta doituak emango dituela denboran zehar, baldin eta bertan egotea eta/edo kontsulta egitea eskatzen bada.

2/2023 Legea, otsailaren 20koa, arau-hausteei eta ustelkeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa ematen duten pertsonak babesteari buruzkoa.

Langile bakoitzaren erantzukizuna da bermatzea kode honetako xedapen guztiak erabat betetzen direla eta ez dela bete salatzeko eskubidea duela, eta, era berean, salaketa jartzeko eskubidea duela otsailaren 20ko 2/2023 Legean, arau-hausteei eta ustelkeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa ematen duten pertsonen babesari buruzkoan, jasotako kasuetan. Lege horren 2. artikulua honako hau xedatzen du:

Artículo 2. Ámbito material de aplicación.

2. artikulua. Aplikazio-eremu materiala.

1. Lege honek babestu egiten ditu lege honetan aurreikusitako prozeduretakoren baten bidez informatzen duten pertsona fisikoak:

a) Europar Batasuneko Zuzenbidearen arau-hausteak izan daitezkeen edozein ekintza edo ez-egite, baldin eta:

1.) Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2019ko urriaren 23ko 2019/1937 (EB) Zuzentarauaren eranskinean zerrendatutako Europar Batasunaren egintzen aplikazio-eremuan sartzen badira (zuzentarau hori Batasunaren Zuzenbidearen arau-hausteei buruzko informazioa ematen duten pertsonak babesteari buruzkoa da), barne-ordenamendu juridikoak egintza horiei buruz egiten duen kalifikazioa gorabehera;

2. Europar Batasunaren finantza-interesei eragiten dietenean, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren (EBFT) 325. artikuluan jasotakoaren arabera; edo

3.) Barne-merkatuan eragiten badute, EBFTren 26. artikuluko 2. paragrafoan aurreikusten den bezala, Europar Batasunak lehiaren arloan emandako arauen eta estatuek emandako laguntzen arau-hausteak barne, bai eta barne-merkatuari buruzko arau-hausteak ere, sozietateen gaineko zergaren arauak hausten dituzten egintzekin lotuta, edo sozietateen gaineko zergari aplikatu beharreko legeriaren xedea edo helburua indargabetzen duen abantaila fiskala lortzea helburu duten jardunbideekin lotuta.

b) Arau-hauste penal edo administratibo larri edo oso larri izan daitezkeen ekintzak edo ez-egiteak. Nolanahi ere, Ogasun Publikoarentzat eta Gizarte Segurantzarentzat kalte ekonomiko dakarten arau-hauste penal edo administratibo larri edo oso larri guztiak barne hartuko dira. "

- Salaketa horiek barneko informazio-kanalaren bidez egin ahal izango dira, Ortzadarreko Barne Informazio Sistemaren barruan. Bide hauek barne hartzen ditu:

- Posta elektronikoa: kodeetikoa@ortzadar.es
- Posta arrunta:
Ortzadar S.L.
Att. Kode Etikoaren Batzordea
Landabaso plaza, 12
48015 BILBO
- Telefonoa: 94 474 5775 (Galdetu Inma Ibañezengatik)
- Bilera presentziala egiteko eskaera (Inma Ibañez), gehienez ere zazpi eguneko epean.

Salaketa horiek Informatzailea Babesteko Agintaritza Independentearen (NEA) edo dagozkion organo autonomikoen kanpoko informazio-kanalaren bidez ere egin ahal izango dira.

Gainera, komunikazioa barne-kanalen bidez egiten dutenei modu argi eta eskuragarrian emango zaie kanpoko informazio-kanalen berri.

Txosten guztiak modu konfidentzian erabiltzen dira, datu pertsonalak babesteari buruzko araudian xedatutakoaren arabera, eta debekatuta dago kode honen edo atal honetan adierazitako araudiaren aurkako egintzaren bat ikertzen laguntzen duten pertsonen aurkako edozein errepresalia mota.

21. Indarraldia.

Kode Etikoa Ortzadarren webgunean sartzen den egunean jarriko da indarrean, eta indarrean egongo da hura aldatzea edo baliogabetzea onartzen ez den bitartean. Gobernu-organismoek hala dagokionean edo Kode Etikoaren Batzordeak proposatuta berrikusi eta eguneratuko da, kontuan hartuta kanal etikoaren bidez jasotako iradokizunak eta proposamenak, Batzordearen funtzionamendu-esperientzia eta Ortzadarrek erantzukizun sozialaren eta gobernu onaren arloan hartutako konpromisoak.